

Fuerza laboral

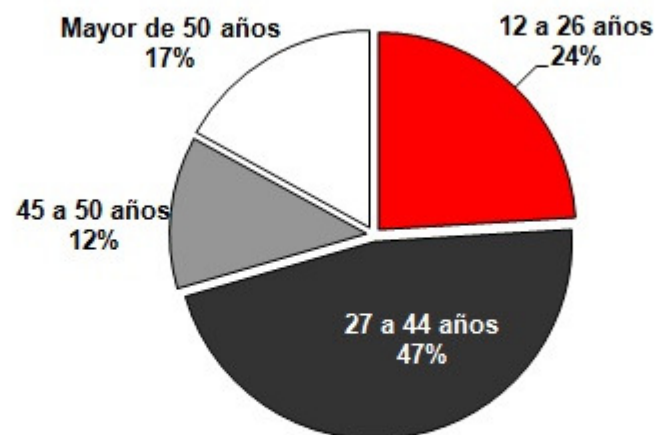
Fuerza laboral calificada y escalable

La joven y calificada fuerza laboral **bogotana** de 4 millones de personas garantiza la escalabilidad de cualquier **operación**. Las 115 instituciones de educación superior que tiene la ciudad matriculan 861.909 estudiantes y gradúan 94.685 profesionales y técnicos al año. Adicionalmente, **Colombia** tiene uno de los regímenes laborales más flexibles de América Latina.

Abundancia de trabajadores jóvenes y calificados

Bogotá tiene una fuerza laboral joven de 4 millones.

Fuerza de trabajo disponible por edades*



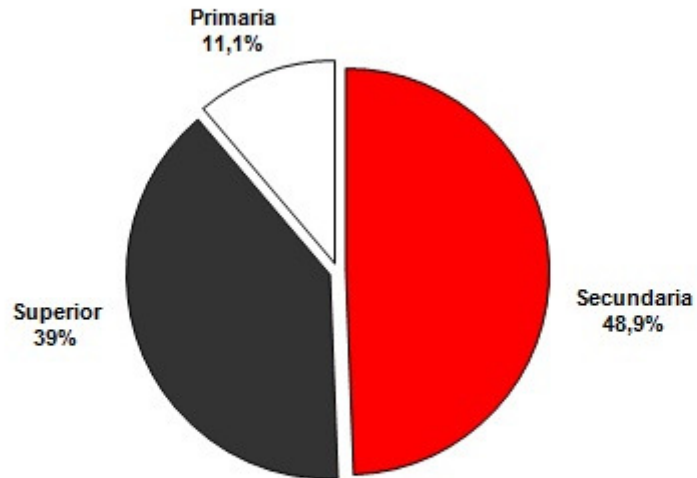
*Datos corresponden a enero - noviembre 2010

Fuente: Secretaría de Desarrollo Económico con base en DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares

La ciudad tiene 376.000 desempleados (9% de la fuerza laboral total en el 2010), de los cuales el

39% cuenta con título de educación superior. Estas personas desempleadas son fuente disponible para contratación.

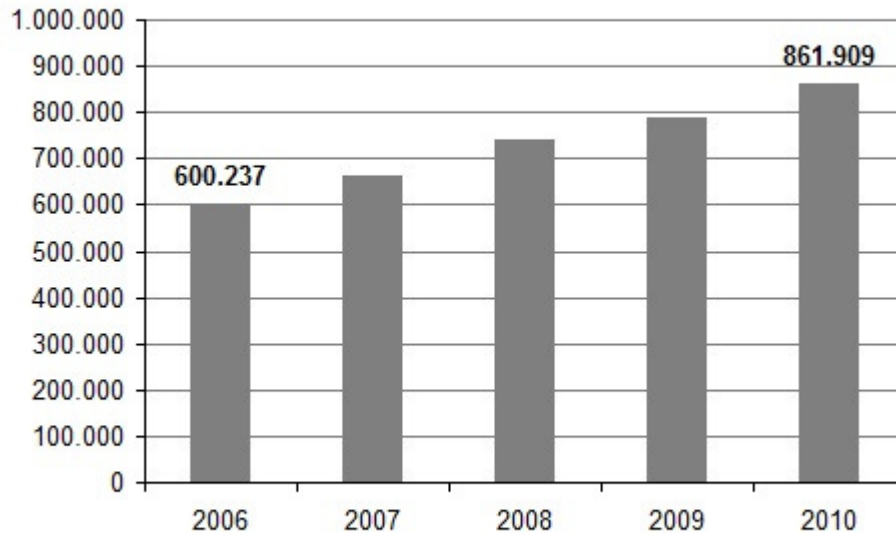
Nivel educativo de la población desempleada*, 2010



*Enero-Noviembre 2010

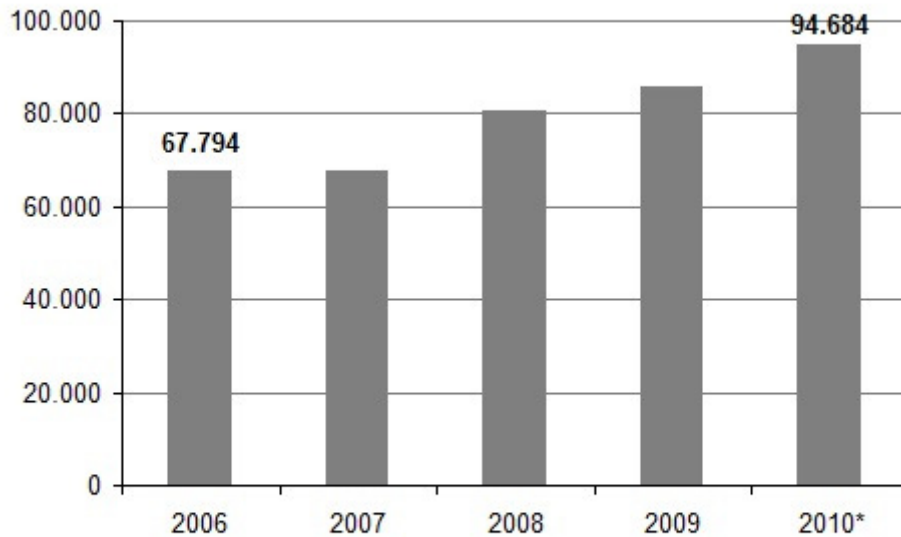
Fuente: Secretaría de Desarrollo Económico con base en DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares

Estudiantes de educación superior en Bogotá (2006-2010)



Fuente: Ministerio de Educación Nacional, SNIES, 2011

Graduados de educación superior en Bogotá (2006-2010)

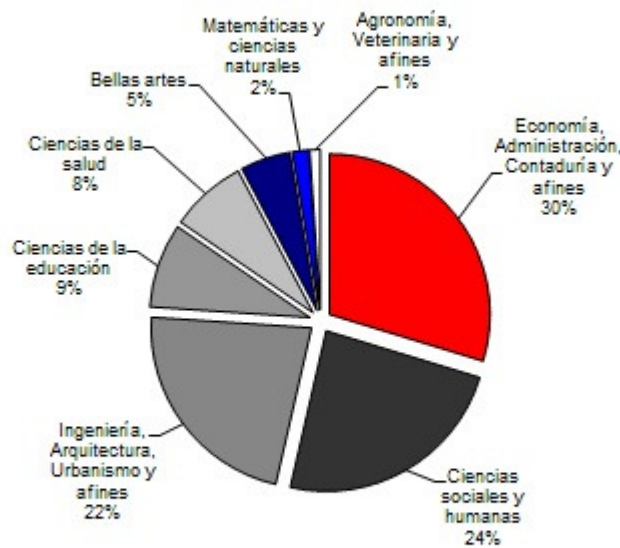


*Proyectado

Fuente: Ministerio de Educación Nacional, Observatorio Laboral, 2011

Entre estudiantes universitarios, las ingenierías, las ciencias sociales y humanas y la administración de **empresas** son las áreas de estudio más populares.

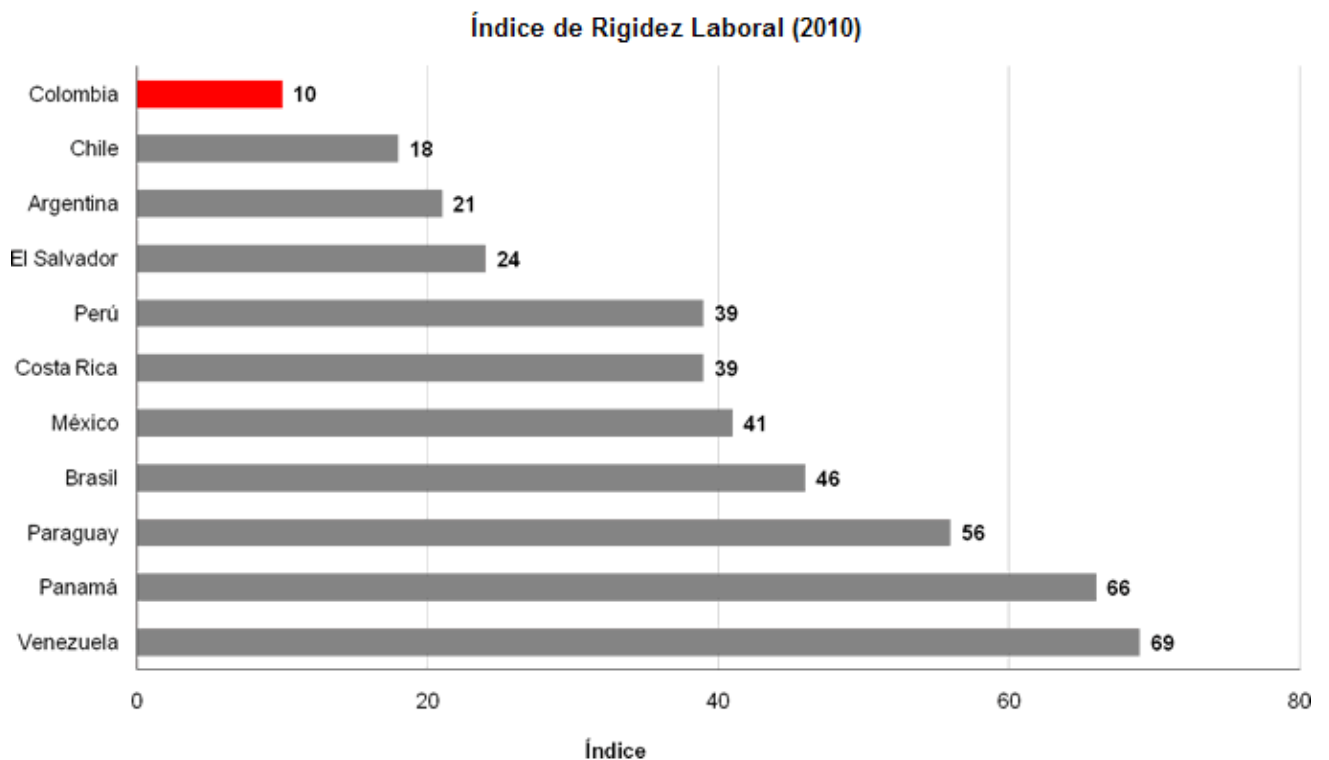
Graduados de educación superior en Bogotá por área de estudio (2001-2010*)



*Proyectado
Fuente: Ministerio de Educación Nacional, Observatorio Laboral

Régimen laboral flexible

De acuerdo con el informe Doing Business 2010 del Banco Mundial, **Colombia** y Chile tienen los regímenes laborales más flexibles de América Latina.



Promedio entre tres índices: dificultad en la contratación, flexibilidad en los horarios, dificultad en el despido.
 Un menor valor supone una menor rigidez del empleo.
 Fuente: Banco Mundial, Doing Business 2010

Vea **Sectores**, para información detallada sobre la disponibilidad de fuerza laboral en los **sectores estratégicos de Bogotá**.

Actualizado (dd/mm/yyyy): 09.09.2011